

Velkommen
til
KvægNøglemøde 2019



Program

- **Velkomst** v/*Niels Borello Lausen, Afdelingschef driftsøkonomi og kvæg*
- **Kvægnøgletal og Kvægnøglen** v/*Inger-Marie Antonsen, Kvægkonsulent, Lean-konsulent*
- **Regnskabsresultater** v/*Morten Holm Rasmussen, Økonomikonsulent*
- **Kåring af højdespringer og nævnes, hvad der kåres for til næste år** v/*vinderens kvægrådgiver*
- **Pause** med udstillere på repos
- **Rekruttering og fastholdelse af medarbejdere** v/*Jens Skov Rasmussen, Konsulent, Virksomhedsledelse og Martin Mogensen, medejer af Go-gris I/S*
- **Afslutning** v/*Niels Borello Lausen, Afdelingschef driftsøkonomi og kvæg*
- Øl, Vand og sandwich
- Farvel og tak for i aften



KvægNøgleresultater 2018

Inger-Marie Antonsen

Kvæg- og Lean konsulent, Management og Ledelse



Udvikling DB pr. årsko Jersey

År	2015	2016	2017	2018	DK 2018
DB pr. årsko	11.429	9.664	16.201	14.686	14.305
DB pr. kg. EKM	1,19	1,01	1,68	1,53	1,50
EKM leveret pr. årsko	9.574	9.598	9.661	9.597	9521
Energi-udnyttelse malkende	103	104	103	102	102
Foder kr. pr. kg. EKM	1,21	1,18	1,18	1,23	1,24
Mælkepris Kr. pr. kg. EKM	2,36	2,20	2,86	2,79	2,78



Udvikling DB pr. årsko Store racer

År	2015	2016	2017	2018	DK 2018
DB pr. årsko	10.384	8.654	15.441	13.832	14.657
DB pr. EKM leveret	1,04	0,87	1,52	1,37	1,37
EKM leveret pr. årsko	9.959	9.982	10.143	10.098	10.703
Energi-udnyttelse malkende	99	100	98	98	98
Foder kr. pr. kg. EKM	1,35	1,31	1,32	1,35	1,35
Mælkepris kr. pr. kg. EKM	2,29	2,14	2,75	2,65	2,65



DE TI BESÆTNINGER MED HØJST DB PR. ÅRSKO (JERSEY, KONV.)

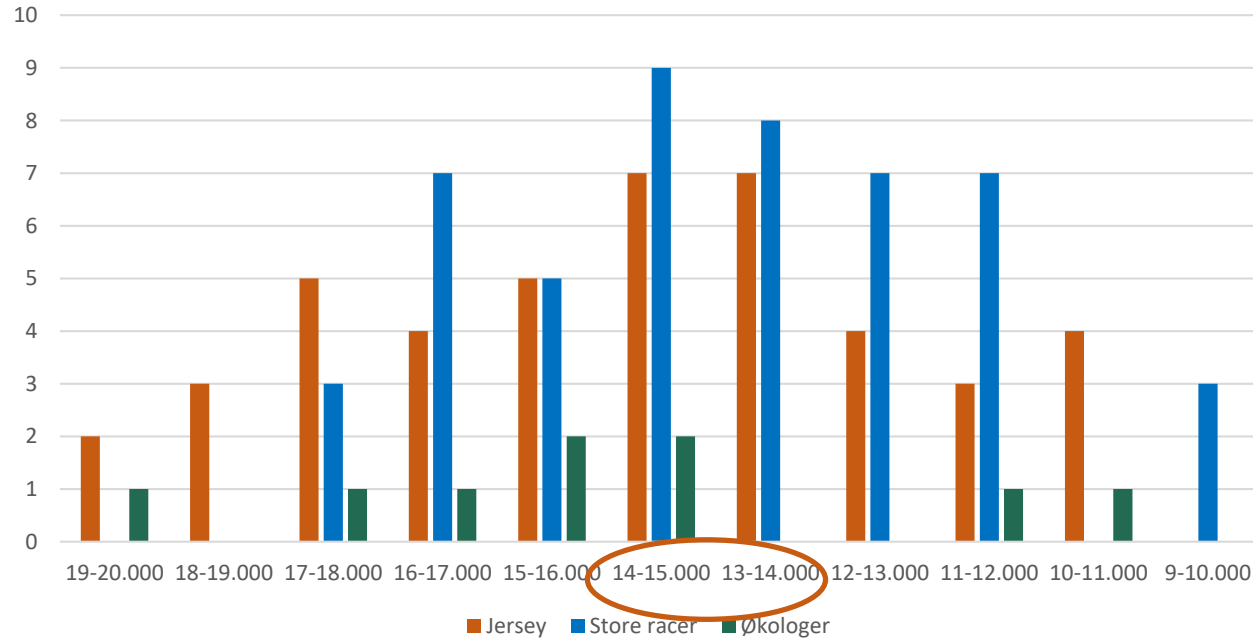
Placering DB pr. årsko		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Dækningsbidrag pr. årsko	kr.	19.161	19.039	18.429	18.345	18.142	17.677	17.638	17.590	17.310	17.030
Dækningsbidrag pr. kg EKM lev.	kr.	1,85	1,88	1,72	1,84	1,78	1,65	1,72	1,76	1,74	1,63
EKM leveret pr. årsko	kg	10.335	10.129	10.714	9.976	10.215	10.745	10.283	10.021	9.927	10.465
Energiudnyttelse %		109,1	107,9	108	105	108,2	106,3	98,5	106,2	105,4	104,8
Gns. foderomk. pr. kg EKM	kr.	-1,03	-1,15	-1,19	-1,08	-1,06	-1,07	-1,23	-1,24	-1,08	-1,21
Pct. døde køer	%	3,6	4,9	3,5	5,1	4,4	6,6	3,5	5	6,3	4,4
Kvægkontor		Centrovic	Centrovic	Centrovic	Centrovic	Centrovic	Centrovic	VKST	VKST	Centrovic	Centrovic

DE TI BESÆTNINGER MED HØJST DB PR. ÅRSKO (STOR RACE, KONV.)

Placering DB pr. årsko		1	2*	3	4	5	6*	7	8	9	10
Dækningsbidrag pr. årsko	kr.	20.735	20.104	19.653	19.652	18.629	18.422	18.386	17.944	17.732	17.706
Dækningsbidrag pr. kg EKM lev.	kr.	1,50	1,58	1,56	1,53	1,51	1,53	1,47	1,50	1,41	1,53
EKM leveret pr. årsko	kg	13.865	12.747	12.628	12.864	12.373	12.054	12.526	11.962	12.596	11.558
Energiudnyttelse	%	105,5	105,3	99,8	102,2	102,3	98,5	101,3	96,2	97,8	95,8
Gns. foderomk. pr. kg EKM	kr.	-1,25	-1,13	-1,19	-1,33	-1,23	-1,30	-1,30	-1,25	-1,30	-1,20
Pct. døde køer	%	2,6	3,2	4,5	2,5	5,2	6,2	3,8	4,1	5,2	6
Kvægkontor		LMO	Lemvig	LMO	Sagro	Lemvig	LMO	Lemvig	Syddansk Kvæg	Kvæg-Xperten	Kvæg-Xperten

* Kvier udliciteret

Spredning DB pr årsko 2018 Kvægrådgivning Danmark



Top 10 DB pr årsko CTV

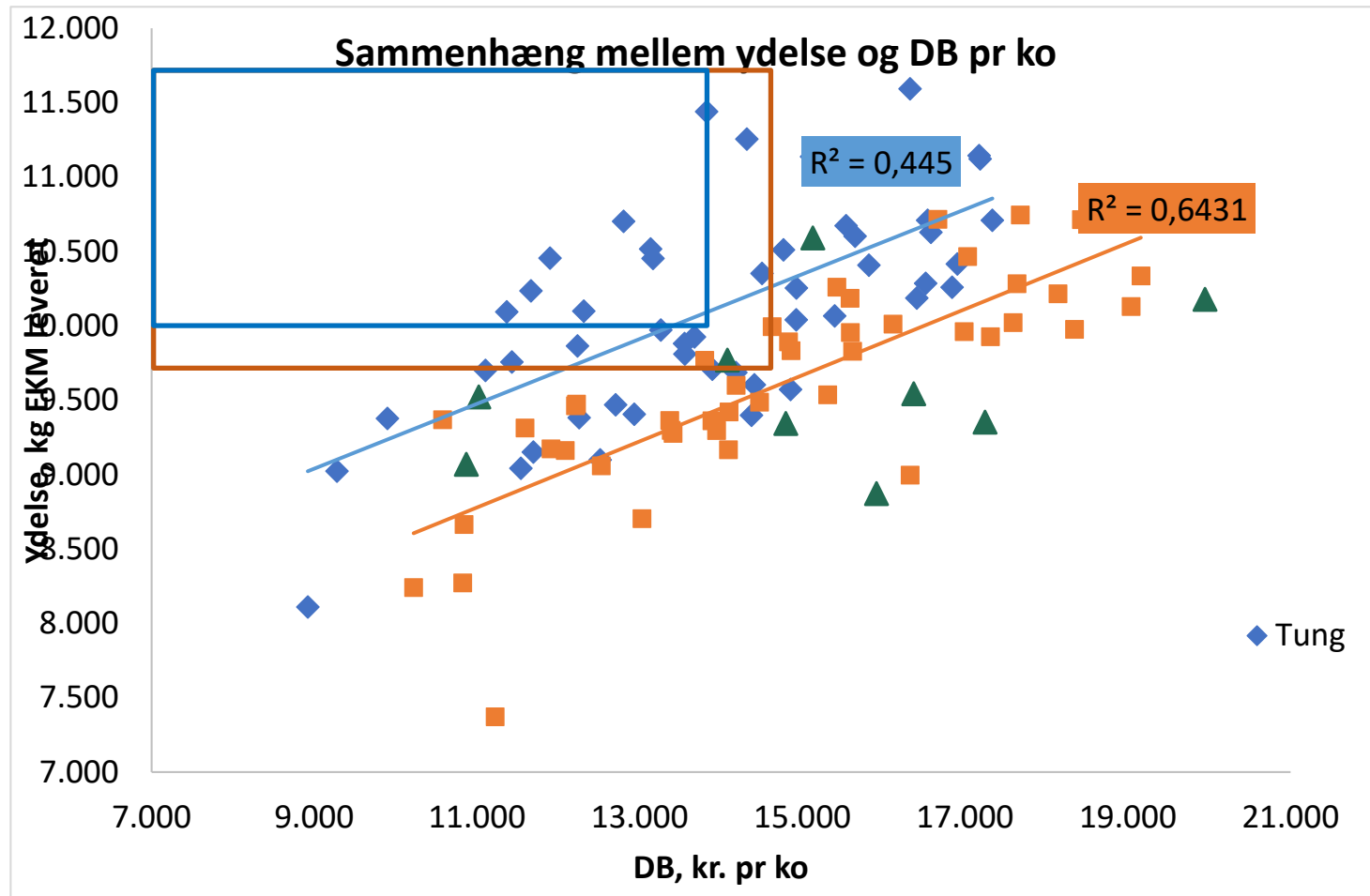
Jersey

- Gammel Krogaard
- Lars Åge Rasmussen
- Niels Ulrik Andersen
- Lars Grønbjerg
- Jan Matzen
- Max Hansen
- Jesper Bang
- Claus Hansen
- Anders Bang
- Rødme Nygård

Stor race

- Jesper Navne
- Søfælde I/S
- Mejls Mælkeproduktion
- Lille Ørritslevgård
- Kim Ellebæk
- Lars Iversen
- Henrik Elnegård
- Anders Kastrup
- H og A L. Kongsdal
- Jens Knudsen



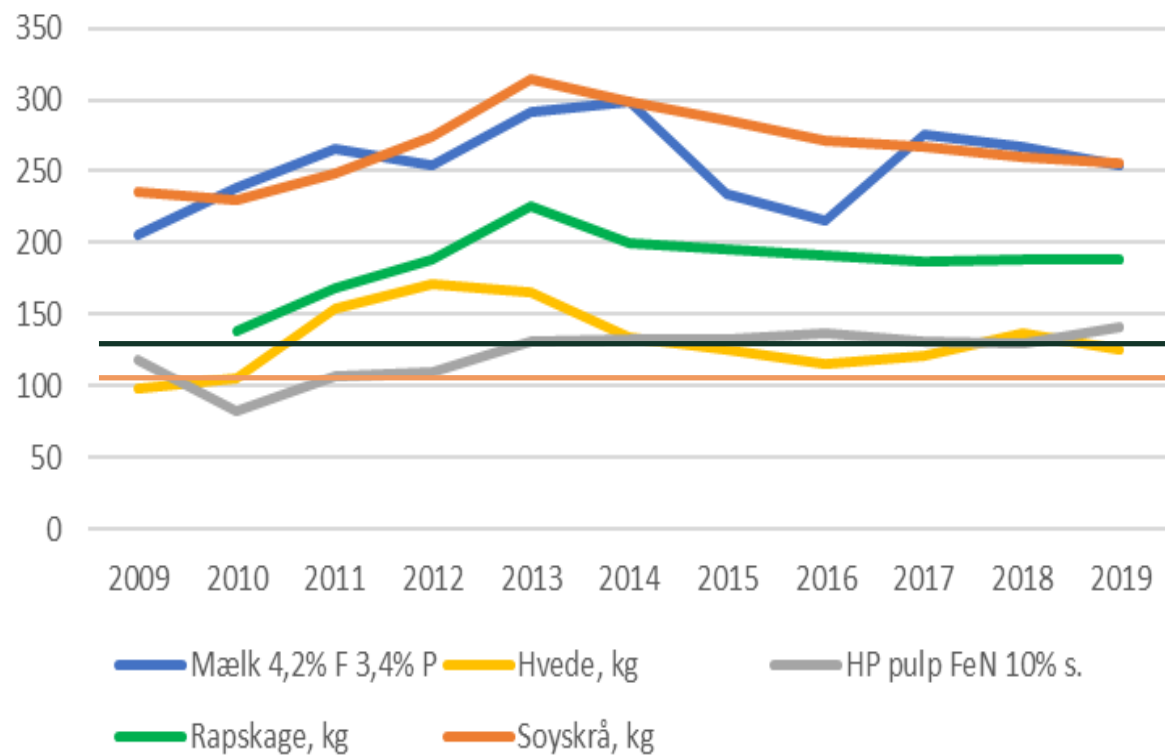


Hvorfor?

Eksempel	Bes. 1	Bes.2	Bes.3	Eksempel	Bes.1	Bes.2	Bes.3
DB pr årsko	17.335	13.164	13.823	Foder pr ko	12.991	13.777	15.610
Ydelse, mejeri	10.709	10.452	11.439	Foder / EKM	1,21	1,32	1,36
Lev.%	92	93	93	Foderpris	1,46	1,46	1,52
Mælkepris	2,72	2,55	2,54	Energiudnyttelse	101	97	95
Tilvækst	3.020	2.768	3.398	Opdræt pr ko	0,78	0,75	0,97
Udsætter%	33	46	37	Dyrlæge	385	800	482
Kælvealder	25,1	23,3	24,6	Avl	513	490	714
Repro. Køer / Kvier	0,26 / 0,29	0,20 / 0,30	0,16 / 0,22	Andet diverse	874	1.223	1.847



Udvikling priser



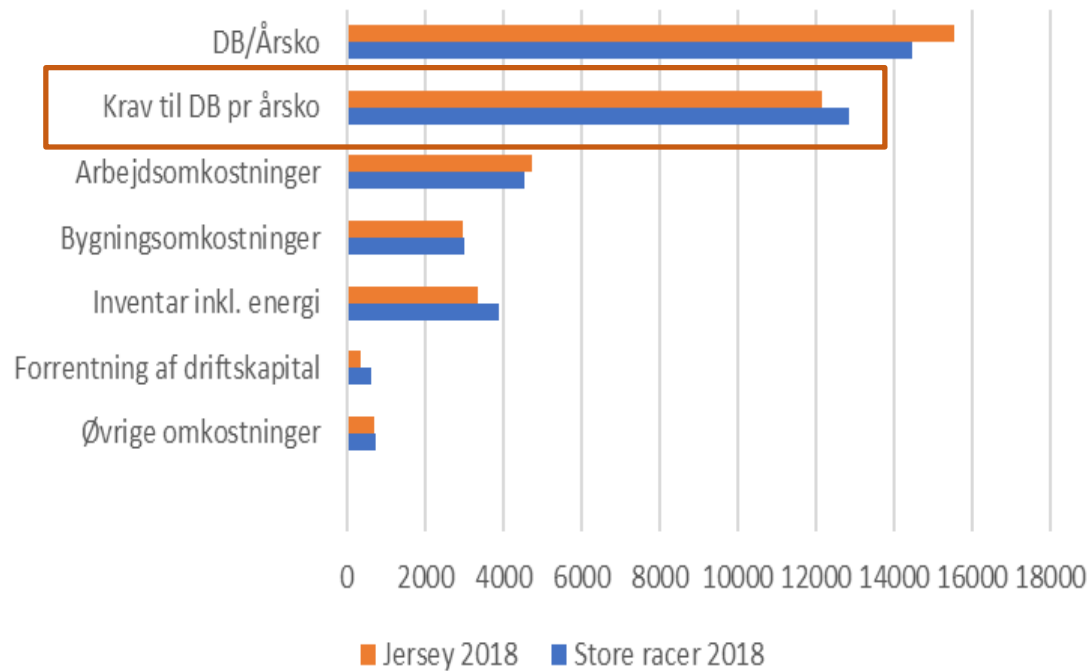
Break even dagsydelse for udsættere

Mælkepris EKM	2,20	2,50	2,80	2,30	2,60	2,90
15	33,00	37,50	42,00	34,50	39,00	43,50
20	44,00	50,00	56,00	46,00	52,00	58,00
25	55,00	62,50	70,00	57,50	65,00	72,50
30	66,00	75,00	84,00	69,00	78,00	87,00
Foderpris øre	20	22	24	20	22	24
pr. MJ EKM	Store racer			Jersey		
15	19,84	21,83	23,81	17,58	19,34	21,09
20	23,33	25,66	28,00	21,07	23,18	25,28
25	26,82	29,50	32,19	24,56	27,02	29,47
30	30,31	33,34	36,37	28,04	30,84	33,65

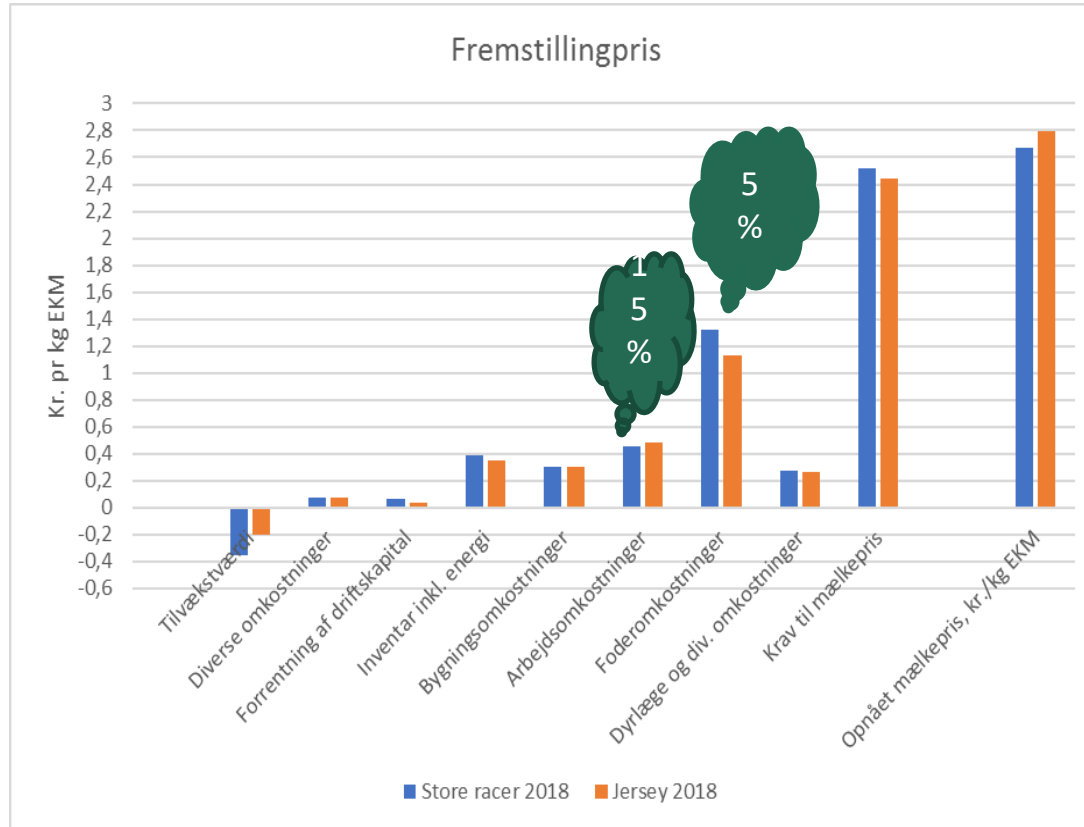


Kvægnøgle Plus

Kapacitets- og kapitalomkostninger



Kvægnøgle Plus



Tid er penge!



- 5 % foderudnyttelse = 660 kr. pr. ko
- 15 % arbejdstid = 675 kr. pr. ko
- 25,5 eller 30 timer pr. ko?
- Eks. 200 køer og 3 personer:
Forskellen er 148 minutter pr. dag
eller 49 minutter pr. person pr. dag

Har I noget spildtid?



Eksempler på spild af tid

- Nedbrud af maskiner
- Vente på andre udfører deres opgave
- Vente på mælk til kalve
- Vente på maskiner bliver ledige
- Chefen snakker i telefon
- Mangel på opgaver
- Manglende kommunikation
- Utilstrækkelig oplæring af nye medarbejdere
- Dårlig foder
- Syge dyr
- Inventar i uorden
- Lede efter ting
- For lidt værktøj og håndredskaber – er ikke der, hvor det skal bruges
- Folk går tomhændede
- Ingen lagerstyring – for mange ting – uorden på lager
- Der bliver ikke lyttet til nyansatte

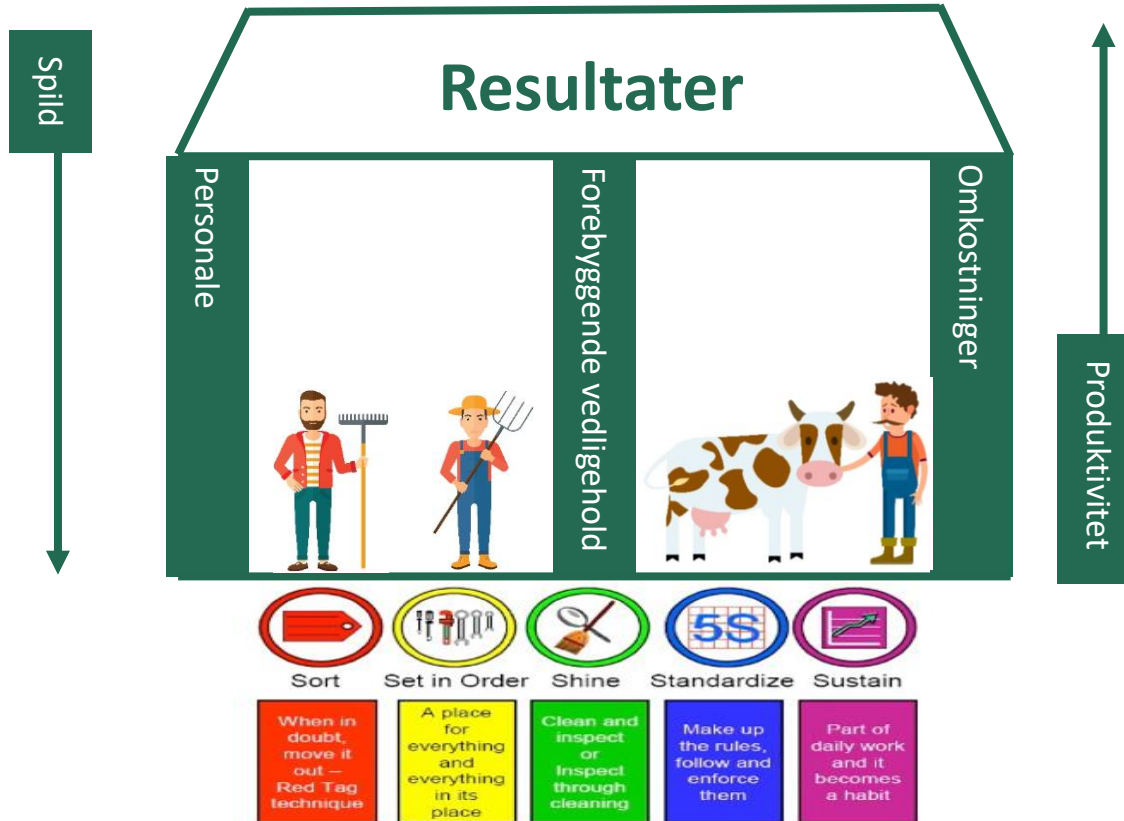


Orden hjælper på tidsforbruget

5S Explanation



Byt spild ud med produktivitetsfremgang



Regnskabsresultater 2018

Morten Holm Rasmussen
Økonomikonsulent



Baggrund

I materialet indgår 963 bedrifter (77 jersey)

Heraf: 58 fynske bedrifter (26 jersey)

Produktion	Fyn	Land	Fyn	Land
	2018	2018	2017	2017
Antal bedrifter	58	963	58	963
Årskøer	223	250	218	239
Areal, ha	172	201	166	198

2018, hvad var det for et år?



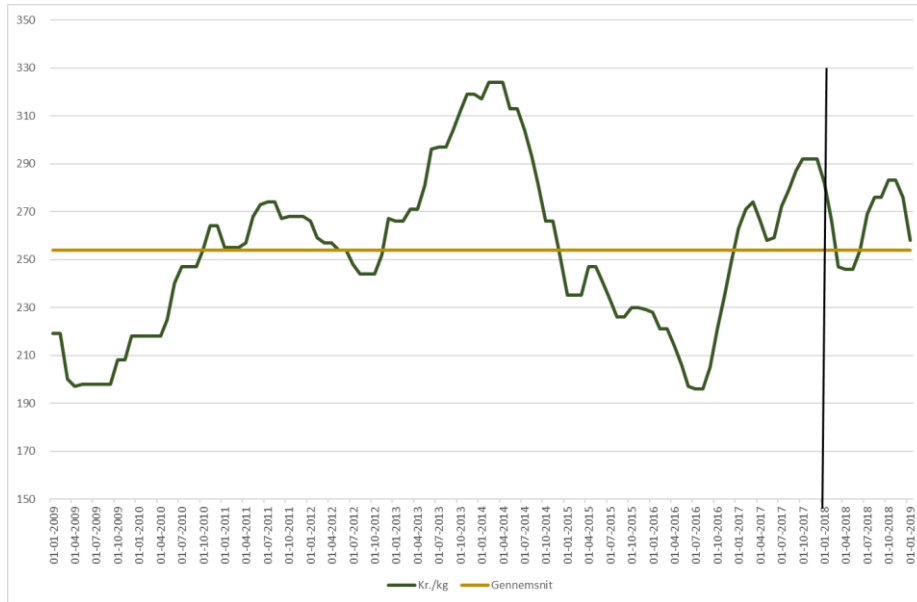
Bruttoudbytte	Fyn 2018	Fyn 2017
Bruttoudbytte pr. hektar	8.416	10.011

Fyn	Sammenlignet med 2017	
Udbyttenedgang i vårbyg	- 17 %	Vårbyg areal øget med ca. 50 %
Udbyttenedgang i vinterbyg	- 45 %	
Udbyttenedgang i vinterhvede	- 17 %	Hvede areal ca. 50 % mindre
Udbyttenedgang i vinterraps	- 5 %	
Udbyttenedgang i majs	- 29 %	
Udbyttenedgang i græs	- 30 %	

**Tørken kostede ca. 1.600 kr./ha fynske bedrifter
275.000 kr. i gns. bedrift sammenlignet med 2017**

Mælkeprisen

2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	B 2019
2,12	2,38	2,65	2,54	2,92	2,98	2,35	2,16	2,75	2,67	2,63



Gennemsnitsprisen de sidste 10 år **2,54 kr./kg** (4,2% fedt/ 3,4% protein)

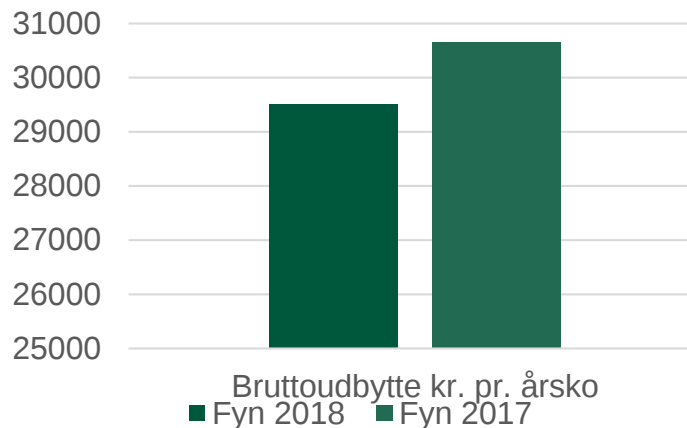
Bruttoudbytte	CTV 2018	CTV 2017
Bruttoudbytte pr. årsko	29.522	30.659

Bruttoudbytte pr. årsko er faldet

- Skyldes primært lavere mælkepris
ca. 9 øre lavere pr. kg EKM

Fyn 2018	9.786 kg EKM
Fyn 2017	9.734 kg EKM
Stigning	52 kg EKM

Mælkepris	
Fyn 2018	2,73 kr. pr. kg EKM
Land 2018	2,65 kr. pr. kg EKM



Resultatopgørelse 2018

Resultatopgørelse	Fyn 2018	Land 2018	Fyn 2017	Land 2017
Bruttoudbytte	8.198	9.663	8.479	9.671
Stykomkostninger	-3.902	-4.818	-3.778	-4.504
Dækningsbidrag	4.296	4.845	4.701	5.167
Kontante kapacitetsomkostninger	-2.472	-2.719	-2.341	-2.479
Afskrivninger	-741	-816	-734	-786
Kapacitetsomkostninger i alt	-3.227	-3.536	-3.128	-3.315
Resultat af primær drift	1.068	1.309	1.573	1.852
Afkoblet EU-støtte	504	580	486	582
Finansieringsomkostninger	-930	-1.152	-956	-1.172
Resultat efter finansiering	663	846	1.364	1.387
Private indtægter	143	182	135	185
Resultat før regulering og skat	806	1.028	1.499	1.572
Afkastningsgrad	3,50%	3,82%	5,17%	5,43%
Egenkapitalforrentning før skat	19,06%	22,42%	40,66%	39,46%

	Fyn 2018	Mælkepris 2018	Forskel
Resultatnulpunkt	2,36 kr./kg EKM	2,73 kr./kg EKM	0,37 kr./kg EKM

Udvalgte regnskabstal

	Fyn 2018	Land 2018	Fyn 2017	Land 2017
Egenkapital primo	4.121	4.420	3.253	3.504
Egenkapital ultimo	4.342	4.751	4.120	4.464
Konsolidering	331	434	870	945
Aktiver i alt	33.372	38.188	33.013	37.598
Gæld i alt	-27.339	-31.511	-27.310	-31.385
Soliditetsgrad	16 %	14 %	16 %	16 %
Investeringer i alt	1.024	1.220	960	1.797

	Fyn 2018	Mælkepris 2018	Forskel
Konsolideringsnulpunkt	2,58 kr./kg EKM	2,73 kr./kg EKM	0,24 kr./kg EKM

Stor spredning

Business Check 2018



Konventionel Stor race Alle											
Vælg ejendom ovenfor	Stærk konkurrenceevne							Stort forbedringspotentiale			
Fraktil	5%	10%	25%	33%	40%	50%	60%	67%	75%	90%	95%
Kg EKM pr. årsko (leveret)	12.550	12.177	11.410	11.225	11.018	10.762	10.537	10.372	10.188	9.722	9.350
Fremstillingspris pr. kg EKM	2,10	2,15	2,28	2,31	2,35	2,41	2,48	2,51	2,59	2,75	2,81
Fremstillingspris mælk ved egen grovfoderpris pr. kg EKM	2,09	2,19	2,34	2,41	2,46	2,53	2,62	2,69	2,76	2,98	3,13
Foderomkostninger ekskl. værdiændring pr. kg EKM	1,23	1,26	1,33	1,35	1,37	1,40	1,43	1,45	1,47	1,57	1,64
Afkastningsgrad	16,1	14,1	10,6	9,73	8,88	7,40	6,14	4,89	3,77	0,61	-1,10
Bundet kapital pr. årsko	33.163	36.272	42.146	44.202	46.717	48.910	52.255	54.263	57.341	65.091	73.026
Dækningsbidrag pr. årsko	18.006	16.876	15.601	14.907	14.514	14.166	13.618	13.139	12.556	10.783	9.963
Krav til dækningsbidrag pr. årsko	8.856	9.654	10.454	10.886	11.198	11.523	12.072	12.377	12.750	13.753	14.792
Arbejdsomkostninger pr. årsko	2.776	3.011	3.558	3.778	3.952	4.227	4.420	4.600	4.841	5.380	5.903
Bygningsomk mv pr. årsko	4.209	4.575	5.078	5.360	5.621	6.064	6.519	6.790	7.198	8.108	8.668
Resultat, driftsgren pr. årsko	6.319	5.424	3.989	3.460	3.005	2.539	1.779	1.228	598	-1.025	-1.896

Opsummering

- Tørken kostede store udbyttetab i marken
- Mælkeprisen var ca. 13 øre over gns. pris seneste 10 år
- Konsolidering + 330.000 kr.
- Nulpunktet var højere i forhold til 2017, men skyldes primært udbyttenedgang

Årets højdespringer 2018

Største fald i geo. celletal (%)



Årets højdespringer

- Faldet 26 % i geo. celletal
- Steget 11,4 øre i kval. tillæg
- Har justeret på malkerutiner (ud fra Michael Farres principper)
- **Årets højdespringer er Torben Poulsen og fodermester Ole Smidt, Horne Land**
- 160 Jerseykøer i sengestald, 2 * 8 side by side malkestald med kraftfoder og alm. udgang



Næste års højdespringer

- Vi vender tilbage til en klassiker, nemlig største stigning i DB pr. ko.



Årets højeste DB pr. ko

Stor race og Jersey



Højeste opnået DB 2018

- **Stor race: Jesper Navne med 17.335 kr. pr. ko**
- **Jersey: Gl. Krogaard med 19.161 kr. pr. ko**



Pause



Rekruttering Udvikling Fastholdelse

af dygtige medarbejdere

v. Jens Skov Rasmussen
Konsulent, virksomhedsledelse



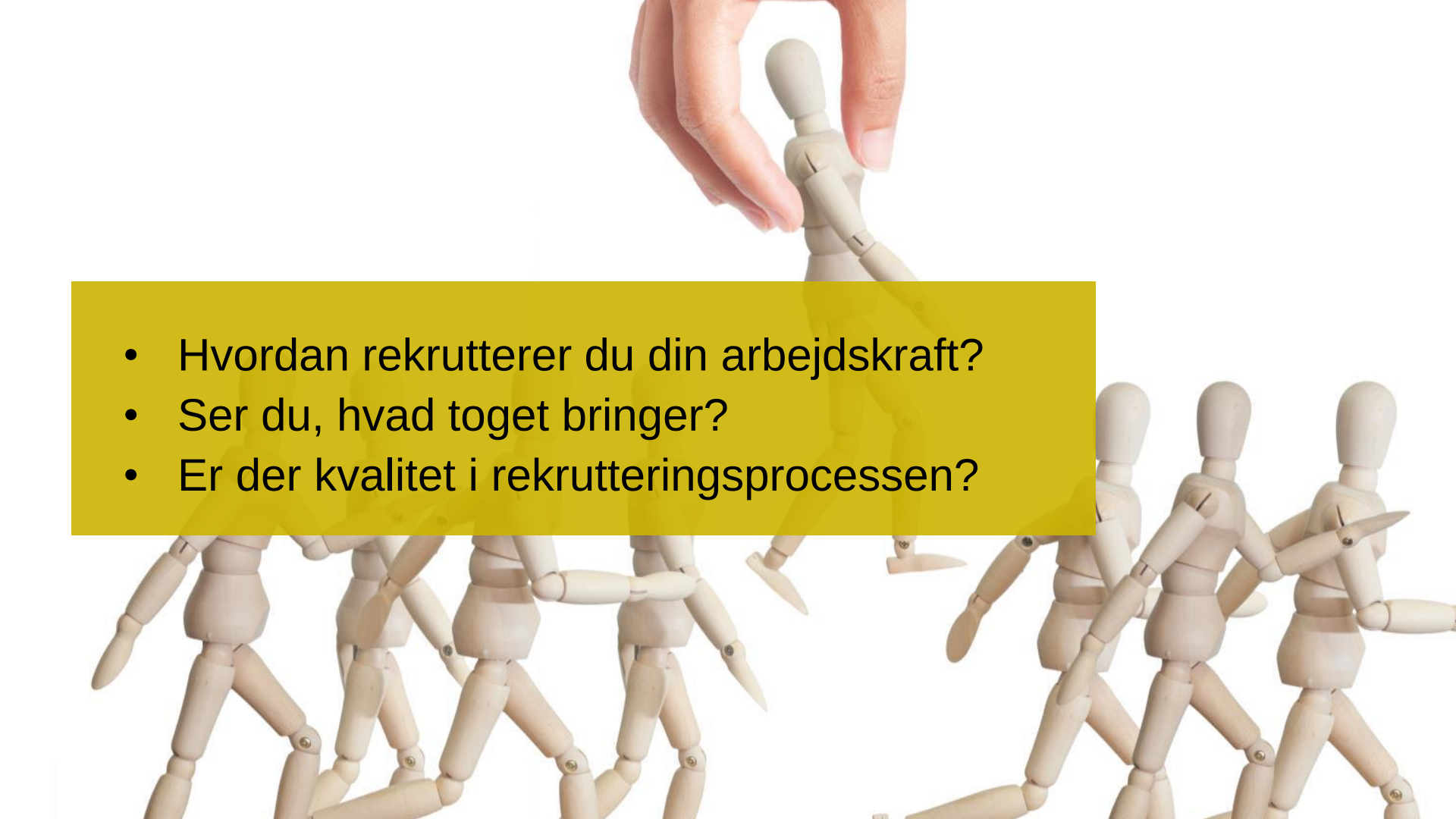
Vores virkelighed

- Generelt set har vi i landbruget massive udfordringer med at rekruttere og fastholde arbejdskraft.
- Der er knaphed på arbejdskraft.
- Vi er i konkurrence med håndværksfag, anlægsbranchen og flere andre brancher.
- Vi supplerer med udenlandsk arbejdskraft
eller skal vi sige ”**vi supplerer med dansk arbejdskraft**”.
- De fleste af vore landbrugsarbejdspladser er tosprogede, og vi opererer med flere kulturer.

Hvad er det, som gør det dyrt at skifte medarbejder?

Indirekte og direkte omkostninger:

- Nedsat motivation – manglende kompetence
- Mindre fokus på veludført arbejde – flere fejl
- Kollegers overdækning – udtrætning
- Sygedage
- Opsigelse
- Ansættelse af en ny medarbejder
- Opstart af ny medarbejder
- Dobbelt tid til oplæring fra kolleger
- Ekstra opfølgning

- 
- A hand is shown adjusting a small wooden mannequin figure. In the background, there are many other similar wooden mannequin figures, some in various poses, suggesting a large group or a collection. The scene is set against a plain white background.
- Hvordan rekrutterer du din arbejdskraft?
 - Ser du, hvad toget bringer?
 - Er der kvalitet i rekrutteringsprocessen?

A man in a grey long-sleeved shirt and black overalls is pushing a green wheelbarrow filled with yellow feed. He is walking through a barn aisle. In the foreground, several black and white cows are lined up, looking towards the camera. The barn has a high ceiling with large windows and metal railings. A yellow rectangular box is overlaid on the image, containing the text "Hvor starter vi?".

Hvor starter vi?

Rekruttering

1. Total kompetenceafklaring i teamet / virksomheden (Kompetencekatalog)

Julia	Rød	Gul	Grøn
	Aldrig prøvet	Øver sig	Kan lære andre op
Fødselshjælp			x
Raskmelding af ko		x	
Daglig foderjustering	x		
Finde diarrékalve		x	
Udpege køer i brunst	x		
Tilkalde inseminør	x		
Vaske malkeanlæg		x	

Rekruttering

2. Total kompetenceafklaring i teamet / virksomheden (Sjove og mindre sjove opgaver)

	Rød	Gul	Grøn
			
Fødselshjælp			
Raskmelding af ko			
Daglig foderjustering			
Finde diarrékalve			
Udpege køer i brunst			
Tilkalde inseminør			
Vaske malkeanlæg			



Jobprofil / Personprofil

Rekruttering

3. Jobprofil

- Hvilke ansvarsområder?
- Hvem samarbejder man med?
- Hvem refererer man til?
- Hvad forventes der af kandidaten?
- Tiltrædelsestidspunkt?
- Eventuelle særlige forhold?

Rekruttering

4. Personprofil

- Hvilke kompetencer (faglige og personlige)?
 - Er der specifikke krav?
 - Vær præcis omkring de ting, som er vigtige!
 - Hav en åben formulering omkring de ting, som ikke er afgørende for at tiltrække flere kandidater!
-

Rekruttering - Stillingsopslaget



Medhjælper til kvægbrug ved Espe

Hos Gerstrøm I/S på Lundsgård ved Espe, Midtlyn søger vi en all round medarbejder til mark og stald.

Om landbruget:

Vi har 140 SDM-køer, som går i en sengebåsestald, de bliver malket i to LELY-malkeroboter. Alle dyr er opstaldet i samme stald.

Vores markbrug består af 123 ha græs-, majs- og kornsåedskifte. Vi udfører selv de fleste opgaver i marken, men benytter maskinstation til snitning af græs og majs, kornhøst, presning og delvist til gylleudbringning.

Om os selv:

Vi er to generationer, som har drevet landbruget i fællesskab siden 2002. Vi værdsætter godt samarbejde og arbejder tæt sammen omkring løsning af opgaverne på bedriften.

Om dig:

Vi tænker at du er en redelig person, som interesserer dig for malkekøkvæghold. Du er fortrolig med maskiner, så du også kan give en hånd med i marken hen over vækstsæsonen. Derfor vil det være godt, hvis du ikke er helt grøn.

Du kan regne med ordnede forhold, hvor du kommer til at arbejde sammen med ejerne omkring de daglige gøremål. Der er ikke nødvendigvis tale om en fuldtidsstilling, der kan også være mulighed for en deltidssansættelse, idet vinterhalvåret normalt byder på en mere begrænset arbejdsomængde.

Jobstart: Gerne omkring 1. marts 2019

Løn: Efter aftale

Er du interesseret?

Kan du se dig selv i jobbet som medhjælper her hos os, så send gerne en mail til f.gerstrom@mail.dk eller ring til Hans på telefon 5328285 og hør nærmere om mulighederne.

Vi ser frem til at høre fra dig.

Kontaktoplysninger:

Gerstrøm I/S, Lundsgård, v. Arne og Hans Gerstrøm
Gestelevlundevej 28 A, Espe, 5750 Ringe
Tlf. nr. 62661082



Forventningsafstemning

Rekruttering

6. Ansættelsesprocessen

- Kvitter for alle henvendelser, det viser, at du er seriøs.
- Lav en dagsorden før samtalen, så du sikrer ensartethed i forhold til alle kandidater!
- Hav eventuelt en ekstra person med til samtalen med relevans for din virksomhed.
- Giv besked om den videre proces, når samtalen er slut.
- Alle ansøgere bør have besked, når jobbet er besat.
- Den valgte kandidat inviteres til kontraktsamtale og udarbejdelse af præcis stillingsbeskrivelse.

Rekruttering

7. Før jobstart

- Gårdens øvrige medarbejdere orienteres om deres roller i forhold til den nye medarbejder.
- Relevant info om den nye medarbejder gives.
- Den nye medarbejder kan orienteres om udviklingen på gården frem til jobstart.
- Der udveksles information omkring størrelse på arbejdstøj, bolig, parkering og andre praktikaliteter.
- Der udarbejdes introplan, så den ligger klar inden jobstart.

Introplanen – (*inspiration*)

- **Formål:**
- At give den nye et godt indtryk fra starten – her har vi styr på det
- At sikre at der bliver taget godt imod den nye ansatte
- At den ny føler sig velkommen
- At den nye allerede fra dag 1 starter på den stejle læringskurve
- **Hvordan:**
- Afsæt tid til navnerunde – brug gerne navneskilte i starten
- Afsæt tid til rundvisning
- Afsæt tid især første dag til mulighed for praktisk hjælp til personlige ting som kommune, bank, bolig.
- Husk når vi indkører en ny, så trækker vi ekstra på det eksisterende personale:
- Sørg for nemme opgaver, der passer til den nyes niveau og hav altid en ansvarlig til at sætte den nye i gang (bedste mand på opgaven – men ikke den samme person hver gang)
- Sørg for at have en idebank med f.eks. rengøringsopgaver, selvlærings-pauser (E-læring, app, film o.a.), som den nye kan udføre selvstændigt.
- Sørg for at italesætte overfor den nye, at f.eks. rengøringsopgaverne også er vigtige og en del af det løbende arbejde, og giver den nye tid til at indtrykkene synker ind i passende tempo.
- Husk der er ingen dumme spørgsmål og sig selv åbenlyse ting højt. Husk fokus på det positive og det vi vil se mere af fremfor mindre af.
- F.eks. "Den her kalv har det perfekte leje", fremfor "hvad er der galt i den her boks?"
- Afsæt tid til opfølgning på de første dage, afrunding af ugen og planlægning af næste uge.
- Husk tid til introplan, kompetencekatalog og personalepolitik.
- **Hvornår:**
- Introplanen skal laves på dag 0, 7, 14 og 21, så der sker en udvikling i arbejdsopgaver

Rekruttering

8. Jobstart

- Præsentation for gårdens medarbejdere.
- Detaljeret rundvisning på gården.
- Introplanen præsenteres individuelt og på fællesmøde, så alle får ansvar.
- Forskellige medarbejdere kan udpeges til mentor for de områder, hvor deres kompetencer er gode.

Opfølgning



Rekruttering

9. Fastholdelse / motivation

- Opfølgning på introplan, kompetencer og tilpasning/opgradering af mål.
- Hyppige samtaler i starten af ansættelsen.
- Fokus på alle medarbejdere, så anerkendelsen mærkes hele vejen rundt.
- Der holdes konstant fokus på faglig opgradering af medarbejdere, med deltagelse i relevante møder og erfaggrupper.

A photograph of three men in a bar setting. Two men in the foreground are smiling and clinking glasses of beer. A third man is visible in the background, also smiling. The scene is warmly lit, suggesting a social atmosphere.

Social integration på og udenfor arbejdspladsen

De sociale relationer

- Hvordan snakker vi sammen?
- Samspil mellem medarbejdere.
- Evt. hierarki på arbejdspladsen.
- Accept af kulturelle forskelligheder.
- Kønsroller.
- Har du noget at fortælle din kollega i pauserne – kommer alle til orde?
- Sport, foreninger eller andre interesser.
- Sprogundervisning / Erfa-grupper.
- Events.

Lederrollen

- Hvordan agerer du i forhold til dit personale?
 - Har I en lodret eller en vandret organisation?
 - Er du en god inspirator?
 - Er du god til at sætte tydelige og realistiske mål?
 - Konflikter – *Gør du noget?*
 - Husker du at anerkende dine medarbejdere?
 - Har du de ledelsesværktøjer, der er nødvendige for at drive en moderne virksomhed?
-

Værktøjskassen

- Ansættelseskontrakter
- Stillingsbeskrivelser
- Arbejdstidsskemaer
- Arbejdsplaner
- Arbejds- og opholdstilladelser
- Boligkontrakter
- Elevaftale
- Praktikpladsgodkendelse
- MUS
- DISC
- APV
- Rimeligt lønniveau
- Personalehåndbog
- Diverse certifikater
- Kompetenceskemaer
- Introplaner

Alt det ekstra

Fastholdelse af medarbejdere

- Hvor længe kan du holde på dine medarbejdere?
 - Hvor længe vil du holde på dine medarbejdere?
 - Hvad virker bedst i forhold til medarbejderfastholdelse hos dig?
 - Hvordan er medarbejdersammensætningen på din virksomhed om 5 år?
-

Skal vi snakke sammen før din næste rekruttering?



Spørgsmål?



Rekruttering og fastholdelse



Go-gris

Go-gris I/S

- 990 søer i full line produktion
- Egen foderproduktion + produktion til en nabo
- 632 ha i omdrift samt lidt pasningsaftale og maskinstation
- 9 medarbejdere
- Opdelt i ansvarsområder



- 5 ejere
- 2 Danskere
- 3 Rumænere
- 1 Ukrainer
- 2 Polakker



Praktikvært for landbrugskole





Go-gris I/S er sammen med Jacek Przybyszewski og 4 andre. ...

Offentliggjort af Jonas Würtz Midtgård [?] · 23. november 2018 · 🌐

Vi er klar til weekend 💪😊

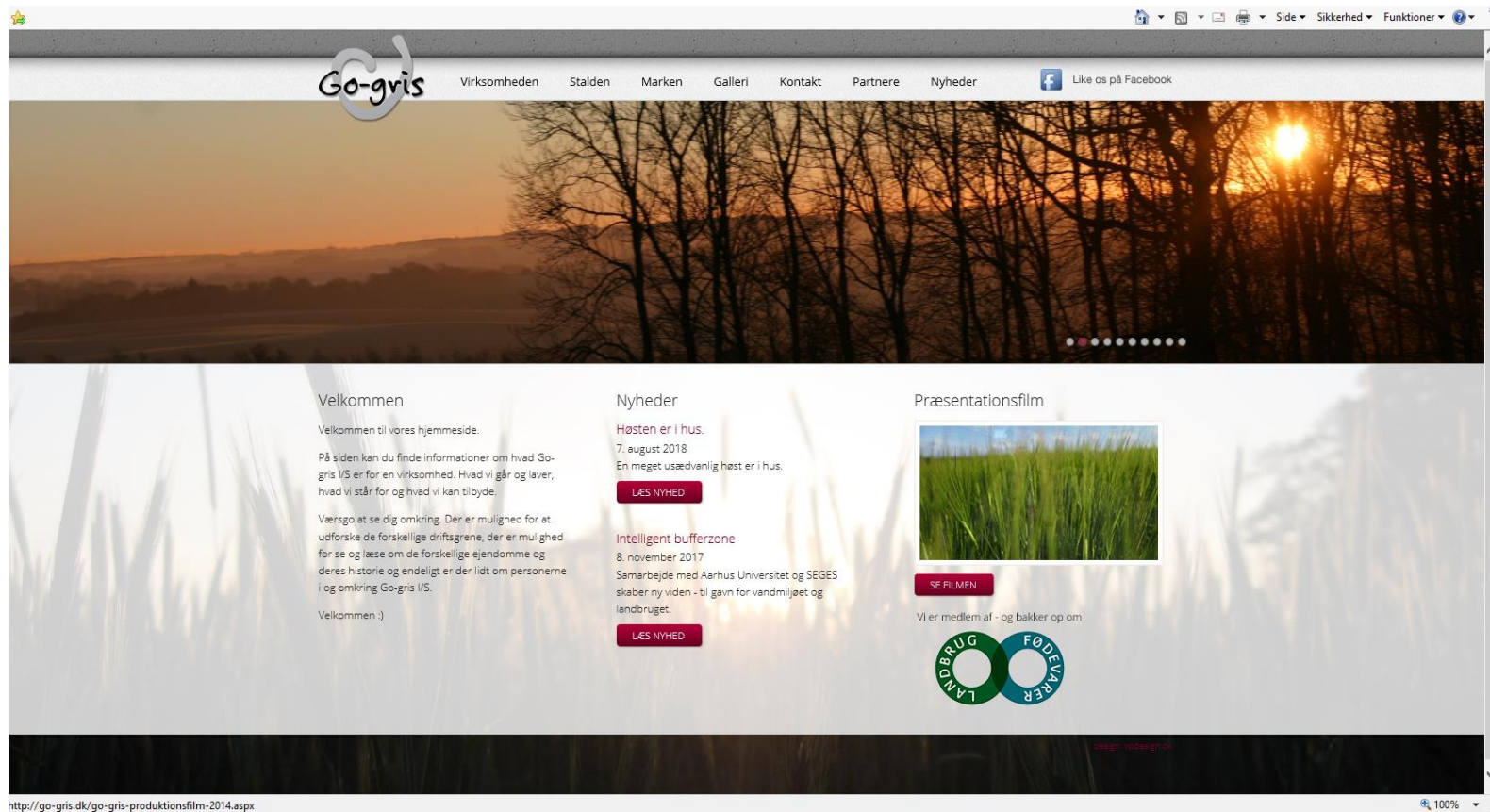
Bytteforholdet er noget skidt men vi holder humøret højt! 😊

Som en konsulent sagde i løbet af ugen: "hvor er det dejligt at se oprejste pander og brede smil hos jer alle"

Eva, Sergii og Gabriela har gjort klar til weekend. Gangene er vasket og søerne har fået "fredagslik" i form af wrapphø. Alt ånder fred og ro og grisene nyder lune tempererede stalde.... [Se mere](#)



Hjemmeside



- Det er evnerne, der afgør, hvad man laver
- Alle er lige meget værd







Tak for idag

